

ASU



جامعة العلوم التطبيقية
APPLIED SCIENCE UNIVERSITY



دليل وحدة تطوير

أداء أعضاء الهيئة التدريسية

2014 - 2013

تهدف وحدة تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس في الجامعة بتوفير فرص تدريبية فعالة ومتطورة للارتقاء وتنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس في مجال التعليم والتعلم والتميز الأكاديمي.

إنّ رؤياً ورسالة وحدة تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس ومنذ انشاءه عام 2010 تساعدان في تحقيق أهداف ورساله الجامعة وفقاً لمتطلبات ضمان جودة التعليم والتعلم.

المقدمة

رؤية ورسالة الجامعة

الرؤية

رؤية جامعة العلوم التطبيقية أن تكون احدى الجامعات الخاصة الرائدة والداعمة للتعليم التطبيقي والبحث العلمي في البحرين ومنطقة الخليج.

الرسالة

إن جامعة العلوم التطبيقية ملتزمة بتقديم تعليم في متناول الطلبة ذوي الكفاءة الأكاديمية في البحرين ودول الخليج والدول الاخرى، وتقديم برامج اكااديمية ذات جودة من شأنها تخريج طلبة مزودين بالمعرفة والمهارات ذات صلة محلية واقليمية، إضافة الى أن الجامعة تلتزم في نشر ثقافة التعليم والبحث العلمي والمعرفة لطلبتها وهيئة التدريس والموظفين وتعزيز الشراكات والإتفاقيات الأكاديمية والمهنية، وتطوير علاقاتها المحلية والإقليمية والعالمية ومشاركتها بشكل فعال مع المجتمع البحريني والخليجي.



❖ رؤية ورسالة وحدة تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس

❖ الرؤية

أن تكون وحدة تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس مصدراً رئيسياً لمبادرات التطوير الأكاديمي بما يحقق رسالة وأهداف الجامعة والتميز محلياً وإقليمياً وعالمياً في تأهيل و تدريب أعضاء هيئة التدريس.

❖ الرسالة

خلق بيئة متميزة في التعليم والتعلم وتنمية وتطوير القدرات والمهارات المهنية والأكاديمية والبحث العلمي لأعضاء هيئة التدريس من خلال إقامة الدورات وورش العمل والحلقات النقاشية والندوات التعريفية في مجال التدريس الجامعي والتقييم الأكاديمي ضمن متطلبات جوده التعليم والتعلم.

❖ أهداف وحدة التطوير

تسعى وحدة التطوير الى تحقيق الأهداف التالية:

- تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في مجال طرق التدريس والأساليب الحديثة في التعليم والتعلم وإرشاد الطلبة وفي مجال إدارة قاعة التدريس.
- إكساب أعضاء هيئة التدريس المعارف والمهارات اللازمة لأعداد الخطط الدراسية وتحديد أهدافها التعليمية وأساليب القياس والتقييم والإمتحانات.
- تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في مجال استخدام تكنولوجيا المعلومات في مجال التعليم والتعلم .

- تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس على المهارات اللازمة للبحث والنشر العلمي.
- تنمية مهارات التفكير العلمي والإبداعي والإبتكاري والإرتقاء بأداء أعضاء الهيئة التدريسية.
- تزويد أعضاء هيئة التدريس بالمهارات والمعارف لتعزيز عمليتي التعليم والتعلم وتدريبهم على أحدث الاساليب والإستراتيجيات العملية والتعليمية.

✧ محاور اعداد الخطة التدريبية للوحدة

ركزت الخطة التدريبية لوحدة التطوير للعام الاكاديمي 2013/2014 في إطار أهدافها المعنية بتطوير وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس على تحقيق المحاور التالية:

✧ **تكنولوجيا المعلومات** . ويشمل ربط النظرية بالتطبيق من خلال الفعاليات والنشاطات التالية:

- نظام التعليم الالكتروني E-Learning .
- الموقع الإلكتروني للجامعة.
- استخدام قواعد البيانات في المكتبة ونظامها.
- كشف الإنتحال في الابحاث .
- نظم الامتحانات وتقويم أداء الطلبة من خلال نظام التسجيل الجديد.
- التوسع في استخدام تكنولوجيا المعلومات على مستوى العمل اليومي في الجامعة.



◆ التطوير الأكاديمي ، ويشمل الفعاليات والنشاطات التالية:

- تنمية الكفاءة الأكاديمية لوظيفة البحث العلمي، على الأساليب والطرائق الحديثة .
- آداب وسلوكيات المهنة الجامعية .
- تطوير طرق تقييم أداء الطلبة و جودة الورقة الإمتحانية.
- مهارات التدريس الفعال.
- تقييم مدى مشاركة أعضاء هيئة التدريس في الخدمات المجتمعية.

◆ ضمان جودة التعليم ، وتشمل الفعاليات والنشاطات التالية :

- آليات ضبط الجودة الداخلية والتقييم المستمر.
- معايير الجودة في العملية التدريسية .
- توكيد الجودة ومعايير الإعتماد في العملية التعليمية.
- تقرير التقييم الذاتي .
- تنمية الكفاءة الأكاديمية لوظيفة خدمة المجتمع.

◆ الخطة الإستراتيجية ، وتشمل الفعاليات والنشاطات التالية :

- التخطيط الإستراتيجي .
- إعداد الخطة التنفيذية للتطوير.

◆ القيادات والإدارة ، وتشمل الفعاليات والنشاطات التالية :

- اتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- بناء فريق العمل.
- تنمية الكفاءة القيادية للوظائف الأكاديمية الجامعية.

◆ **مهارات الإتصال والسلوك والتعامل مع المجموعة**، وتشمل الفعاليات والنشاطات التالية :

- استخدام شبكات التواصل الاجتماعي في الجامعة (الفيس بوك، تويتر، الوردبرس، المدونات)
- تنظيم المؤتمرات العلمية.
- مشروعات البحوث التنافسية.

◆ **الفعاليات الثقافية**، وتشمل الفعاليات والنشاطات التالية :

- حلقة نقاشية في خدمة المجتمع .

⊗ **فعاليات وأنشطة وحدة التطوير المنجزة خلال الأعوام الأكاديمية**

لقد نفذت وحدة تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس في جامعة العلوم التطبيقية في العام الأكاديمي 2010/2011 ، (36) فعالية ونشاط موزعة حسب المحاور الأساسية للمركز ومصنفة حسب المهارات المعتمدة وشارك فيها أعضاء هيئة التدريس المعنيين بها.

وبعد دراسة دقيقة لمتطلبات واحتياجات أعضاء هيئة التدريس في جامعة العلوم التطبيقية تم انجاز (15) فعالية ونشاط للعام الأكاديمي 2011/2012 وفقاً للمتطلبات والأحتياجات المذكورة.

وفي العام الأكاديمي 2012/2013 فقد تم انجاز (13) فعالية موزعة (10) ورش عمل، وحلقتان نقاشيتان ولقاء تعريفى واحد) موزعة حسب المحاور الأساسية لوحدة التطوير.



أما في العام الأكاديمي الحالي 2014/2013، فقد تم إنجاز (34) فعالية ونشاط، تضمن ورش عمل وحلقات نقاشية ودورات تدريبية، ووفقاً لخطة تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس، فهذا يعني إنجاز كافة الفعاليات والنشاطات المخطط لها عام 2014/2013، حيث نقوم حالياً بتنفيذ نشاطات إضافية وفقاً لمتطلبات العمل في الجامعة ووفقاً لمعايير وحدة التطوير ووحدة ضمان الجودة.

✂️ استبانة التقييم لوحدة التطوير

تم استحداث استبانة لتقييم وحدة تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس للعام الأكاديمي 2013/2012 بشكل عام و تقييم كافة الفعاليات والأنشطة التي تجز للعام الأكاديمي 2013/2012، من أجل الوقوف على مدى جودة الأنشطة والفعاليات التي تقدمها وحدة التطوير المنفذة من قبلها، ويتم استخدام نوعين من الإستبانة المعدة لهذا الغرض وكما يلي:

◆ استبانة التقييم السنوية لوحدة التطوير

تستخدم هذه الإستبانة لبيان آراء أعضاء هيئة التدريس بخصوص مهام وحدة التطوير والغرض منها تحسين الأداء.

◆ استبانة التقييم للفعاليات والأنشطة

تتضمن هذه الإستبانة الفعاليات والأنشطة التي تنظمها وحدة التطوير من ورش عمل وحلقات نقاشية ولقاءات تعريفية أو ندوات علمية. يتم تدوين آراء المشاركين في نهاية كل فعالية أو نشاط من الفعاليات التي تجريها وحدة التطوير ثم يتم تحليل البيانات الخاصة بالفعالية لغرض تقييمها.



جامعة العلوم التطبيقية
APPLIED SCIENCE UNIVERSITY

